**Anexa nr. 4**

GRILĂ EVALUARE ETAPĂ DE SELECȚIE A PARTICIPANȚILOR

Participant: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nr.**  **crt.** | **Criterii de evaluare** | **Punctaj maxim** | **Punctaj participant** |
| **1.** | **Capacitatea operațională și financiară** | **60** |  |
| 1.1 | Resurse umane | **40** |  |
|  | Numărul de experți cheie cu experiență în tipul de activitate asumat (dovedit prin CV) propuși pentru activitățile proiectului (doar experți cu studii superioare).   * 1 – 2 experți – 10 puncte * Cel puțin 3 experți –20 puncte | 20 |  |
| Evaluarea calitativă a experienței din CV[[1]](#footnote-1)   * Nivel scăzut (experienţă de până la 5 ani) – 10 puncte * Nivel mediu (experienţă cuprinsă între 5 și 10 ani) – 15 puncte * Nivel înalt (experienţă mai mare de 10 ani) – 20 puncte | 20 |  |
| 1.2 | Situaţia financiară (media cifrei afaceri/veniturilor pe ultimii 4 ani fiscali) | **20** |  |
|  | * până la 100.000 euro - 10 puncte * între 100.001 si 150.000 euro - 15 puncte * peste 150.001 euro – 20 puncte | 20 |  |
| **2** | **Contribuţia partenerului la activităţile proiectului** | **40** |  |
| 2.1 | Numărul de activități cu grupurile țintă în care partenerul se va implica:   * 3 activități – 10 puncte * Mai mult de 3 – 20 puncte | 20 |  |
| 2.3 | Organizarea si desfasurarea activitatilor (localizare activitati, rezultate vizate si resurse necesare) | 20 |  |
|  | **TOTAL** | **100** |  |

Comisia de evaluare:

Președinte \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Membru 1 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Membru 2 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Evaluarea calitativă se va face pentru fiecare expert în parte, Punctajul maxim fiind media aritmetică a punctajelor experţilor prezentaţi în ofertă. [↑](#footnote-ref-1)